

Obavijest vezana uz

## JAVNI NATJEČAJ

za imenovanje upravitelja vlastitog pogona Grada Pakraca i za prijem namještenika u vlastiti pogon Grada Pakraca, objavljen u „Narodnim novinama“ br. 146/2023 od 08. prosinca 2023. g.

**NAPOMENA:** U objavi predmetnog javnog natječaja u „Narodnim novinama“ br. 146/2023 od 08. prosinca 2023. g., uočena je štamparska greška broja izvršitelja za radno mjesto pod rednim brojem 3. rukovatelj radnim strojem koja glasi „2 izvršitelja“. Obavještavamo potencijalne kandidate da se za navedeno radno mjesto pod rednim brojem 3. rukovatelj radnim strojem u radni odnos prima 1 izvršitelj kako je i navedeno u istom javnom natječaju objavljenom na web stranici Grada Pakraca [www.pakrac.hr](http://www.pakrac.hr) od 08. prosinca 2023. g.

### **1. Upravitelj vlastitog pogona Grada Pakraca**

- 1 izvršitelj, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca

#### Opis poslova:

- rukovodi i odgovara za rad Vlastitog pogona,
- utvrđuje plan i program rada te mjere za njihovu provedbu,
- podnosi izvješće o radu Vlastitog pogona,
- obavlja i druge poslove predviđene zakonom i Odlukom o osnivanju Vlastitog pogona.

#### Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika utvrđeni su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 7/23). Visina osnovice za izračun plaća službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za zaposlene u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 8/22, 1/23, 6/23, 7/23).

### **2. vozač kamiona**

- 1 izvršitelj, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca

#### Opis poslova:

- upravlja teretnim vozilom za prijevoz različitog materijala i robe za potrebe poslova Vlastitog pogona,
- obavlja i druge poslove po nalogu upravitelja Vlastitog pogona.

#### Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika utvrđeni su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 7/23). Visina osnovice za izračun plaća službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za zaposlene u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 8/22, 1/23, 6/23, 7/23).

### **3. rukovatelj radnim strojem**

- 1 izvršitelj, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca

#### Opis poslova:

- obavlja poslove utovara i istovara različitih materijala i tereta, iskopi, ravnanje tla, ostali srodni poslovi vezani uz uređenje nerazvrstanih cesta, poljskih puteva i zemljišta,
- obavlja i druge poslove po nalogu upravitelja Vlastitog pogona.

#### Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika utvrđeni su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 7/23). Visina osnovice za izračun plaća službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za zaposlene u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 8/22, 1/23, 6/23, 7/23).

### **4. radnik na održavanju zelenih površina**

- 2 izvršitelja, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca

#### Opis poslova:

- obavlja poslove na održavanju, čišćenju i uređenju objekata, javnih površina i nerazvrstanih cesta, obavlja poslove održavanja i rukovanja strojevima i opremom s kojima radi, obavlja pomoćno-tehničke poslove pri organizaciji gradskih manifestacija, obavlja poslove hortikulturnog uređenja javnih površina,
- obavlja i druge poslove po nalogu upravitelja Vlastitog pogona.

#### Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika utvrđeni su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 7/23). Visina osnovice za izračun plaća službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za zaposlene u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 8/22, 1/23, 6/23, 7/23).

### **5. pomoćni radnik**

- 5 izvršitelja, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca

#### Opis poslova:

- obavlja poslove na održavanju, čišćenju i uređenju objekata, javnih površina i nerazvrstanih cesta, obavlja poslove održavanja opreme s kojom radi, obavlja pomoćno-tehničke poslove pri organizaciji gradskih manifestacija, obavlja poslove hortikulturnog uređenja javnih površina
- obavlja i druge poslove po nalogu upravitelja Vlastitog pogona.

#### Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika utvrđeni su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 7/23). Visina osnovice za izračun plaća službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za zaposlene u upravnim tijelima Grada Pakraca („Službeni glasnik Grada Pakraca“ br. 8/22, 1/23, 6/23, 7/23).

### **PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI,** **PODRUČJA PROVJERE, PRAVNI IZVORI**

#### **TESTIRANJE KANDIDATA:**

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem pisanog testiranja te intervju, a po potrebi i putem provjere praktičnog rada na određenim poslovima.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom testiranju i provjeri praktičnog rada, ako je ta provjera provedena, a kojim će se utvrditi interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u lokalnoj samoupravi.

Pismeno testiranje i po potrebi provjera praktičnog rada na određenim poslovima te intervju s kandidatima koji prethodno zadovolje, bit će održani u **srijedu, 27. prosinca 2023. godine** u Velikoj vijećnici Gradske uprave Grada Pakraca (Trg bana Josipa Jelačića 18, Pakrac, II. kat) prema sljedećem rasporedu:

- u 09:00 sati za radno mjesto pod r. br. 1., 2., 3. i 4.,
- u 11:00 sati za radno mjesto pod r. br. 5.

#### ✓ **Provjera znanja i područja provjere - pisani test iz:**

a) za radna mjesta pod r. br. 1., 2., 3. i 4.:

- poznavanja osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske,
- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta,
- moguća provjera praktičnog rada radi utvrđivanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

b) za radno mjesto pod r. br. 5.:

- pisani test iz općeg znanja,
- moguća provjera praktičnog rada radi utvrđivanja sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

✓ **Pravni izvori za pripremu kandidata za radna mjesta pod r. br. 1., 2., 3. i 4.:**

1. Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“ br. 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14),
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20),
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 04/18, 112/19),
4. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ br. 47/09, 110/21),
5. Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“ br. 68/18, 110/18, 32/20),
6. Zakon o cestama („Narodne novine“ br. 84/11, 22/13, 54/13, 148/13, 92/14, 110/19).

✓ **Pravila testiranja**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilješki, mobitela, napuštati prostoriju u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji započinje pismeni dio testiranja na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se kandidat prijavio te nakon toga moguća provjera praktičnog rada na određenim poslovima.
4. Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina, kandidatima se dodjeljuje od 0 do 10 bodova, ukupno 20 mogućih bodova, odnosno ukupno 30 mogućih bodova ako je provedena i provjera praktičnog rada.
5. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.

**RAZGOVOR (INTERVJU):**

1. S kandidatima koji su zadovoljili na pismenom dijelu testiranja i provjeri praktičnog rada (ako je ta provjera provedena) bit će održan razgovor (intervju), odmah po utvrđenju rezultata.
2. Kandidati koji ne ostvare najmanje 5 bodova iz svakog dijela provjere znanja, sposobnosti i vještina, ne mogu pristupiti razgovoru (intervjuu).

3. Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u lokalnoj samoupravi.
4. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se na isti način kao i prethodni dio testiranja, tj. svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići kroz pismeno testiranje i razgovor (intervju) je 30, odnosno 40 ako je provedena i provjera praktičnog rada.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova te rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Rješenje o imenovanju, odnosno prijmu u službu za izabranog kandidata se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni natječaj.

Kandidat koji nije zadovoljan navedenim rješenjem ima pravo na podnošenje pravnog lijeka sukladno uputi o pravnom lijeku koje sadržava navedeno rješenje.

KLASA: 112-01/23-01/3

URBROJ: 2177-9-20/01-23-3

Za Povjerenstvo  
za provedbu javnog natječaja:  
Tomislav Petrač

Pakrac, 08. prosinca 2023. g.